

**UCHWAŁA NR XII/84/2025
RADY MIEJSKIEJ W SZCZEBRZESZYNI**

z dnia 12 lutego 2025 r.

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej
w Szczepieszynie**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465) Rada Miejska w Szczepieszynie uchwala, co następuje:

§ 1.

Nie wyraża się zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Szczepieszynie Panem Stanisławem Harkot, zatrudnionym w PKP Linia Hutnicza Szerokotorowa Sp. z o.o. z siedzibą w Zamościu.

§ 2.

Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Marek Pawlak

PKP Linia Hutnicza Szerokotorowa Sp. z o.o. z siedzibą w Zamościu pismem złożonym dnia 16 stycznia 2025r. zwróciła się do Rady Miejskiej w Szczepleszynie z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Szczepleszynie Stanisławem Harkotem.

Zgodnie z art 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o Samorządzie Gminy (t. j. Dz. U. z 2024r. poz. 1465) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której radny jest członkiem. Rada odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonaniem mandatu radnego.

Z treści art. 25 ust. 2 u.s.g. wynika, że rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu, o tyle w innych sytuacjach zgoda rady na rozwiązanie stosunku pracy z radnym wynika z oceny tych przyczyn przez radę i nie zawsze musi być ona tożsama z wnioskiem pracodawcy. Jako sposób rozwiązania umowy o pracę pracodawca wskazał art 52 § 1 pkt 1 Kodeksu Pracy.

Należy mieć na uwadze, że jest to nadzwyczajny sposób rozwiązania stosunku pracy o drastycznych skutkach społecznych i ekonomicznych, ściśle reglamentowany sposób rozwiązania umowy gdy nie jest wskazane wyczekiwanie terminu wskazanego w wypowiedzeniu.

Przepis art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym nie określa żadnych warunków ani kryteriów, jakimi miałyby kierować się rada gminy przy podejmowaniu decyzji o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy radnego lub jej odmowie. Nie ogranicza to prawa rady do sprzeciwu wobec zamiaru pracodawcy rozwiązania stosunku pracy z radnym tylko do sytuacji, gdy przyczyną tego zamiaru są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez radnego.

Należy również mieć na uwadze, że wskazywany przez pracodawcę czyn miał miejsce w dniu 26 listopada 2024r. Natomiast Sesja Rady miejskiej została zwołana na dzień odległy gdyż 12 lutego 2025r. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 § 1 pkt 1 Kodeksu Pracy nie może zatem działać z mocą wsteczną.

Z wyjaśnień złożonych przez radnego Stanisław Harkota (w dniu 10-11 lutego 2025 na posiedzeniach komisji stałych Rady Miejskiej w Szczepleszynie) wynika, że jest on aktywnym pracownikiem w swoim miejscu pracy. Art 52 § 1 Kodeksu Pracy: Rozwiązanie umowy o pracę nie może nastąpić po upływie miesiąca od uzyskania przez pracodawcę wiadomości o przyczynie uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę.

Mając powyższe na uwadze, Rada Miejska w Szczepleszynie odmawia wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Stanisławem Harkotem.