

Projekt

UCHWAŁA NR XXVII/...../2022
RADY MIEJSKIEJ W SZCZEBRZESZYNI
z dnia2022r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U z 2021 poz. 1762 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), Rada Miejska w Szczebreszynie uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XVIII/126/2012 Rady Miejskiej w Szczebreszynie z dnia 30 marca 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2012 r. poz. 1591 ze zmianami) w § 8 dodaje się ust. 5 o następującej treści: „Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora przysługuje dodatek w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdego nauczyciela przydzielonego mentorowi”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szczebreszyna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

UZASADNIENIE

W związku z wprowadzonymi ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. zmianami w ustawie Karta Nauczyciela w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem art. 9 ca ust. 11-13 – funkcji mentora, którego zadaniem będzie m.in. wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, z także w związku ze zmianą § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) od 1.09.2022 r., dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora. Natomiast według § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24.08.2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798), do dnia 31.08.2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego będą uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1 - 5 ustawy z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

Projekt uchwały uzyskał pozytywną opinię związków zawodowych.

W związku z powyższym zaistniała konieczność zmiany wyżej wymienionej uchwały.

KIEROWNIK
Referat Oświaty

Magdalena Cholewińska

RADCA PRAWNY
Lb-1334

Tomasz Kurzepa